

# CRISTIM FAMILY HOLDING SRL

## Declaratia nefinanciara pentru anul 2023

**Data raportata:** 31.12.2023

**Sediu social:** Str.Garii Nr.661, Filipestii de Padure , Prahova

**Numar de inmatriculare la Registrul Comertului:** J29 /991 /2000

**Cod de inregistrare fiscala:** RO 13533870

- **Introducere**

Societatea a întocmit declarația nefinanciară pe baza cerințelor specifice ale OMFP 1802/2014 din capitolul 71: Declarația nefinanciară, ce sunt asimilate cadrului național de raportare pentru Declarația nefinanciară.

La prezentarea informațiilor nefinanciare, Societatea a avut în vedere Comunicarea Comisiei Europene «Ghid privind raportarea informațiilor nefinanciare (metodologia de raportare a informațiilor nefinanciare) (2017/C 215/01)», publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene, seria C, nr. 215 din data de 5 iulie 2017.

Acest raport prezinta informatii nefinanciare privind aspecte de mediu, sociale si de personal, respectarea drepturilor omului, combaterea coruptiei si a darii de mita, informatii care sunt prezentate cadrul acestei declaratii.

- **Activitatea companiei**

Actiuni si actionari

Cristim Family Holding SRL (fosta Recunostinta Prodcom Impex SRL) a fost înființată în 2000 având ca principal obiect de activitate procesarea și distribuția de carne și alte alimente.

Societatea este cel mai mare producator de mezeluri din Romania, avand doua unitati de productie in Judetul Prahova cu o capacitate de productie de peste 150 de tone pe zi.

In anul 2023 Cristim Family Holding a absorbit Cristim Companie de Familie SRL si Cristim Impex SRL care asigureau vanzarea si distributia produselor Societatii.

Societatea este parte a grupului Rangeglow Limited (Cipru). Situatiile financiare anuale consolidate sunt intocmite la nivelul societatii mama avand sediul social la adresa: Themistokli Dervi nr 3, Julia House, Nicosia, Cipru. Aceste situatii financiare anuale consolidate nu au caracter public.

Valoarea capitalului social la 31 decembrie 2023 era de 315.880 lei reprezentând 31.588 părți sociale. Toate părțile sociale sunt comune, au fost subscrise și sunt plătite integral la 31 decembrie 2023. Toate părțile sociale au același drept de vot și au o valoare nominală de 10 lei/ parte socială.

Structura acționariatului la 31 decembrie 2023 se prezintă astfel:

	Număr de acțiuni (mii)	Suma (lei)	Procentaj (%)
Rangeglow Limited	31.578	315.780	99,97
Timiș Radu	10	100	0,03
<b>Total</b>	<b>31.588</b>	<b>315.880</b>	<b>100,00</b>

#### Baza de raportare

La 31 decembrie 2023, Cristim Family Holding SRL a întocmit situații financiare în conformitate cu Ordinul Ministerului Finanțelor nr. 1802/2014 privind aprobarea reglementărilor contabile în conformitate cu reglementările contabile aplicabile

#### Activitatea companiei în 2023

Rezultatele obținute de SC Cristim Family Holding SRL în cursul anului 2023 sunt datorate atât performanței industriale a companiei, cât și unei strategii comerciale adecvate.

Compania a încheiat anul 2023 cu un profit net de 66.569.046 RON.

În anul 2023 am continuat principalele direcții de dezvoltare din 2022, după cum urmează: consolidarea poziției pe piața a brandurilor proprii (Matache Macelaru, Bunea Haiducul, FeliateSKIN, SalamSibiu, Alpinia, Traditionale, Vitality), deschiderea de noi direcții de dezvoltare a business-ului, eficientizarea operațiunilor; îmbunătățirea relațiilor cu partenerii (clienți, furnizori și bănci); dezvoltarea competențelor și a parteneriatelor în zona de distribuție cu valoarea adăugată (clienți key accounts și întreprinderi mici și mijlocii).

#### Mediul economic și financiar

##### Evoluția indicatorilor macroeconomici în România

Rata inflației a suferit fluctuații semnificative, de la 13.8% în 2022 la 6.6% în 2023. În anul 2023, moneda națională a fost relativ constantă în raport cu euro, încheind anul 2023 cu Euro la 4.476 RON de la 4.9474 RON / 31 decembrie 2022.

#### Portofoliul de produse și piața de desfacere

Vanzari – volume și valori

	2022	2023
Vanzari de bunuri (milioane RON) – net de discounturi	611,7	1 011,7

Politica SC Cristim Family Holding SRL este aceea de a cauta permanent furnizori de materii prime de inalta calitate. Departamentul de Asigurare a Calitatii efectueaza evaluari sustinute ale producatorilor noi si, de asemenea, a celor existenti. Aspectele avute in vedere sunt atat documentatia de calitate furnizata de acestia, care este necesara in scopul autorizarii, cat si calitatea produselor furnizate, precum si comportamentul acestora in timpul procesului de productie.

Pentru anul 2023 au fost prevazute investitii in immobilizari corporale legate de modernizarea echipamentelor si a spatiilor de depozitare, respectarea calitatii si respectarii mediului.

- **Cheltuieli mediu 2023**

Cheltuieli mediu 2023: 409.506 lei reprezentand taxa de mediu aferenta ambalajelor puse in piata.

- **Obiective pentru anul 2024**

Pentru anul 2024, obiectivul este acela de a ne mentine pozitia de lider, concentrandu-ne pe identificarea oportunitatilor de crestere si pe diversificarea afacerii noastre in cadrul standardelor europene de calitate; pentru a ne asigura o organizare eficienta si profitabila, ramanand pe deplin angajati, sa oferim clientilor nostri cele mai bune servicii posibile si sa ne mentinem angajamentele fata de nevoile clientilor nostri.

Principalele noastre prioritati pentru anul 2024 sunt:

- cresterea sustenabila a cifrei de afaceri;
- consolidarea relatiilor comerciale cu partenerii, clienti sau furnizori, dar si cu partenerii financiari sau de servicii;
- consolidarea brandurilor proprii in piata din Romania si distribuitia lor pe pietele externe;
- dezvoltarea de noi linii de afaceri, noi sortimente si noi furnizori
- cresterea eficientei prin optimizarea proceselor interne, dezvoltarea aplicatiilor software tip ERP, scolarizare angajati;
- optimizarea operatiunilor logistice.

- **Taxonomie**

Societatea a analizat principalii indicatori financiari, si anume cifra de afaceri in suma de 1.011.730.289 lei, investitii (CAPEX) in suma de 34.096.919 lei si cheltuieli operationale (OPEX) in suma de 16.278.394 lei (reprezentand costurile necapitalizate directe legate de cercetare și dezvoltare, măsurile de renovare a clădirilor, contractele de leasing, întreținerea și reparațiile) realizate in anul 2023. In urma acestui exercitiu, nu s-a putut identifica daca aceste activitati au fost efectuate pentru activitati eligibile si, in consecinta, evaluam ca Societatea nu a avut o contributie substantiala pentru indeplinirea obiectivelor de mediu.

- **Etica si integritatea in afaceri**

Suntem hotarati sa respectam principiile etice care ne guverneaza activitatile si ne angajam sa respectam legile si reglementarile aplicabile. Este important sa avem rezultate, dar si "cum" le obtinem este la fel de important.

Ne aliniem principiilor Declarației Universale a Drepturilor Omului, Organizației Internaționale a Muncii și Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE).

În prezent, mai mult ca niciodată, pentru succesul și competitivitatea companiei noastre este esențial să consolidăm încrederea oamenilor. În acest sens, în 2023, Cristim a implementat programe de instruire pentru angajații săi în domeniul eticii de afaceri.

Ca parte a programului de instruire, un training privind combaterea mituirii și corupției a fost completat anual de către toți angajații, fie online, fie în traininguri față în față.

Toți angajații echipei comerciale au fost instruiți cu privire la identificarea conflictelor de interese și a protecției datelor cu caracter personal.

Angajații noi sunt instruiți în ceea ce privește Codul etic, principiile de afaceri și regulile privind combaterea corupției, conflictele de interese, informațiile privilegiate, confidențialitatea, datele personale etc.

- **Sustenabilitate și protecția mediului (Sanatate și securitate ocupatională, siguranța și mediu - SSM)**

Toate activitățile Cristim Family Holding SRL se supun reglementărilor și, de asemenea, așteptărilor din ce în ce mai mari din partea partilor interesate, în domeniul sănătății și securității ocupationale, protecției mediului și SSM. Pentru a aborda aceste provocări și pentru a ne reinnoi angajamentul față de angajații noștri și față de mediu, am actualizat politicile de protecția mediului, sănătății și securității ocupationale SSM.

Departamentul nostru de SSM a pus bazele unui cadru care înglobează toate aspectele: siguranța la locul de muncă, siguranța procesului, sănătatea ocupatională, protecția mediului și prevenirea împotriva incendiilor. Cadru include cerințele legale de reglementare și regulile interne, identificarea pericolelor, evaluarea și controlul riscurilor, evaluarea nivelului factorilor de risc la locurile de muncă și rezultatele analizei riscurilor / oportunităților, în care a fost transpus într-un set de standarde obligatorii și ghiduri metodologice.

Standarde internaționale	Certificări CFH
ISO 9001 (Managementul Calității)	X
ISO 14001 (Managementul Mediului)	X
ISO 45001 (Sanatate și Securitate Ocupatională)	X
ISO 50001 (Managementul energiei)	
ISO 22000 (Managementul Calității și Siguranței Alimentului)	X
FSCC 22000 (Managementul Calității și Siguranței Alimentului)	X
Gluten Free	X
Indicație Geografică Protejată	X
Autorizația integrată de mediu nr. 14/17.02.2017	X
Autorizația de gospodărire a apelor nr. 184/21.10.2022	X
Autorizație de deversare nr. 152/31.08.2012	
Autorizație de securitate la incendiu	

Autorizație de producție nr. 15F/16.04.2019

Certificat de conformitate cu bunele practici de fabricație 036/2018

Activitatea Cristim Family Holding SRL este supusă mai multor audituri de terță parte și inspecții interne. În 2023 au fost efectuate audituri externe/interne și inspecții, cu rezultate bune în ceea ce privește calitatea și siguranța alimentului, protecția mediului, sănătatea și securitatea ocupațională și prevenirea incendiilor.

Societatea este, de asemenea, supusă inspecțiilor din partea autorităților și a terților, cum ar fi clienții potențiali și actuali. În 2023, societatea a fost verificată de ITM, Garda de Mediu, Administrația Apele Române, ANSVSA etc și nu au fost formulate constatări critice și nu au fost emise sancțiuni contravenționale.

### Evaluarea riscurilor și a impactului

Procesul de gestionare și identificare a riscurilor este esențial pentru sistemul nostru SSM. Obiectivul său principal este de a identifica pericolele și riscurile și de a evalua probabilitatea și efectele potențiale ale acestora, prin implementarea măsurilor de control și reducerea riscurilor. Compania are un program complet de evaluare a riscurilor care acoperă toate activitățile sale, identificând în mod sistematic toate pericolele și evaluând riscurile și efectele conexe.

O dată la trei ani, se efectuează o analiză privind evaluarea riscurilor, care apoi se distribuie și se discută cu toate părțile interesate relevante. În urma acestei analize, se întocmește planul de acțiune și de management al riscurilor.

Metodologia de evaluare vizează identificarea și cuantificarea pericolelor, precum și evaluarea nivelului de risc luând în considerare gradul de implementare a acțiunilor prin care se gestionează riscul:

- Siguranța proceselor și riscul de explozie;
- Riscuri de incendiu;
- Expunerea la dezastre naturale (evaluată împreună cu asiguratorii, dacă este necesar);
- Riscurile aferente stațiilor de lucru;
- Siguranța rutieră;
- Riscuri de asfixiere;
- Riscuri de boli profesionale; și
- Riscuri de mediu.

Evaluările riscurilor sunt revizuite periodic, precum și ori de câte ori există o schimbare semnificativă sau de proces.

Cristim își stabilește și menține propriul plan de răspuns pentru situații de urgență, adaptat pentru a incorpora riscurile specifice unității și resursele interne sau externe care ar fi utilizate sau solicitate ca răspuns la astfel de riscuri.

### Instruire și inițiative de conștientizare

Investim în programe de instruire și conștientizare care au ca scop integrarea protecției mediului și prevenirea riscurilor de sănătate și siguranță în tot ce facem.

Fiecare angajat nou are parte de instruire SSM initiala adecvata tipului de munca, astfel incat sa poata sa-si indeplineasca sarcinile in stricta conformitate cu legislatia in vigoare. In functie de sarcini, angajatii pot participa si la alte module de instruire legate in mod specific de activitatile desfasurate.

In cadrul sesiunilor de instruire, angajatii sunt informati cu privire la noile incidente sau accidente aparute si la potentialele situatii periculoase.

Sanatate si Siguranta la locul de munca

La nivelul **Cris-Tim Family Holding SRL** este infiintat Serviciul Intern si Extern de prevenire si protectie, care coordoneaza activitatea de sanatate si securitate in munca.

Instructajul introductiv general de SSM si SU se efectueaza la sediul Societatii, in timpul orelor de program, conform prevederilor legale in vigoare, si cuprinde:

1. **Instruirea introductiv generala** SSM se desfasoara la angajare si are durata de 4 ore. Instruirea pentru SU- situatii de urgenta, va avea durata de 8 ore.

Aceasta se realizeaza in grupuri de cel mult 20 persoane, inaintea inceperii lucrului efectiv in societate, urmatoarelor categorii de personal:

- persoanele angajate de către un angajator, potrivit legii, cu excepția persoanelor care prestează activități casnice;
- studenții, elevii în perioada efectuării stagiului de practica, precum și ucenicii și alți participanți la procesul de munca
- lucrătorii detasati de la o întreprindere și/sau unitate la alta;
- lucrătorii delegați de la o întreprindere și/sau unitate la alta;
- lucrătorii pusi la dispoziție de către un agent de munca temporar
- lucratori temporari, sezonieri, zilieri.

Instruirea introductiv-generală se va finaliza cu verificarea însușirii cunoștințelor pe baza de teste, rezultatul verificării fiind consemnat în fișele individuale de instruire SSM respectiv SU-situatii de urgenta. Fișele de instruire individuale SSM si SU vor fi pastrate de către conducătorul locului de munca.

2. **Instruirea la locul de munca:** se efectueaza de catre conducatorul locului de munca, după instruirea introductiv-generală și are ca scop prezentarea riscurilor pentru securitate și sănătate în munca, precum și măsurile și activitățile de prevenire și protecție la nivelul fiecărui loc de munca, post de lucru și/sau fiecărei funcții exercitate.

Durata instruirii la locul de munca va fi de 4 ore pentru SSM si 8 ore pentru SU-situatii de urgenta.

Instruirea la locul de munca se efectueaza inclusiv la schimbarea locului de munca în cadrul întreprinderii și/sau al unității.

Fișele de instruire se păstrează de către conducătorul locului de munca.

3. **Instruirea periodica:** se face tuturor lucratorilor de către conducatorul direct al locului de munca si are drept scop reimprospatarea și actualizarea cunoștințelor în domeniul SSM si SU (apararea impotriva incendiilor si protectia civila) .

Anual se elaboreaza **Programul de instruire –testare pe meserii sau activitati avand in componenta** Tematicile de instruire periodica pentru SSM si SU. Programul de instruire-testare se aproba de catre conducatorul unitatii.

Durata instruirii periodice este de minim 2 ore.

Medicina Muncii: toate examinarile/controalele de medicina muncii se efectueaza de catre furnizorul de medicina muncii cu care grupul Cris-Tim are incheiat contract de prestari servicii de medicina Muncii.

Controlul medical de medicina muncii are drept scop monitorizarea starii de sanatate a salariatilor si prevenirea riscurilor de aparitie a bolilor profesionale, prin:

- Examenul medical la angajare - Acest control consta intr-un examen clinic, conform prevederilor legale; orice persoana poate fi angajata in munca numai in baza unui certificat medical care constata faptul ca persoana in cauza este apta pentru prestarea acelei munci;
- Examenul medical periodic se efectueaza semestrial si anual, obligatoriu de catre toti salariatii, indiferent de tipul contractului de munca;
- Examenul medical la reluarea activitatii se face dupa o intrerupere a activitatii de minimum 90 zile pentru motive medicale sau de 6 luni pentru orice alte motive, in termen de 7 zile de la reluarea activitatii;

Programele de prevenire a accidentelor de munca

Evaluările riscurilor proceselor si instalatiilor sunt efectuate in conformitate cu standardele si recomandarile interne, care includ standardele si criteriile de referinta pentru industrie. Se acorda o atentie deosebita oricaror schimbari care genereaza riscuri, cum ar fi modificarile de proces sau ale instalatiilor, precum si schimbarile in ceea ce priveste scara de productie si transferurile intre unitatile industriale sau de cercetare.

Fabricile Cris-Tim au implementat un sistem de raportare in timp real in situatii de urgenta care avertizeaza conducerea imediat dupa ce a avut loc un accident. Informatiile sunt transmise rapid la nivelurile de conducere, precum si catre autoritati. Respectivul accident este investigat si se efectueaza o analiza a cauzelor de baza pentru a implementa masurile adecvate pentru sporirea sigurantei la locul de munca.

Beneficii medicale pentru angajati

Si pentru ca in Cristim sanatatea angajatilor este prioritatea noastra, am implementat un program de beneficii medicale pentru toti angajatii, Prin oferirea acestor beneficii medicale, dorim să sprijinim adoptarea unor obiceiuri sanatoase, sa conștientizăm și sa incurajăm angajatii Cristim despre importanța prevenției și atenției permanente față de propria sanatate, pentru a se bucura de o calitate crescuta a vieții.

Dupa fiecare incident de siguranta se emit comunicari interne in acest sens.

- **Informatii privind protectia mediului**

Am demarat o politica ambitioasa de limitare a impactului direct si indirect al operatiunilor noastre asupra mediului in cadrul fiecărei etape a ciclului de viata al produselor noastre.

Grupul de firme **Cristim**, înțelegând pe deplin valorile și cerințele dezvoltării durabile de a oferi generațiilor prezente și viitoare un mediu sănătos de viață, considerând calitatea produselor pe care le oferă ca fiind în strânsă legătură cu grija față de resursele naturale, se angajează prin întreaga sa echipă în prevenirea poluării mediului înconjurător, respectarea cerințelor legale și alte cerințe aplicabile în domeniul protecției mediului și îmbunătățirea continuă a performanței de mediu.

Politica de mediu adoptată de grupul de firme **Cristim** angajează întreaga organizație în concentrarea eforturilor pentru menținerea și îmbunătățirea continuă a sistemului său de management de mediu, conservarea resurselor naturale și atingerea performanțelor în tehnicile de minimizare a generării deșeurilor.

Prin angajamentul declarat de a proteja mediul și prin atenția acordată reducerii impactului asupra mediului asociat tuturor activităților, produselor și serviciilor organizației, conducerea la cel mai înalt nivel a stabilit să îndeplinească următoarele obiective de mediu:

- Respectarea cerințelor legale în vigoare în domeniul protecției mediului
- Menținerea certificării sistemului de management de mediu conform standardului ISO 14001:2015
- Eficientizarea consumurilor energetice , termice ( abur, gaze naturale, apa caldă)
- Reducerea consumului de detergenți/ dezinfectanți utilizați în procesele de spălare/ dezinfectie
- Eficientizarea consumului de apă potabilă utilizată în tehnologiile de fabricație, de spălare și igienizare
- Eficientizarea consumurilor de coagulant și floculat folosit în procesul de epurare ( stație epurare) precum și în procesul de deshidratare a namolului rezultat
- Îmbunătățirea managementului deșeurilor de ambalaje inclusiv a deșeurilor de natură organică
- Îndeplinirea obiectivelor anuale de valorificare a deșeurilor de ambalaje introduse pe piață
- Reducerea consumului de ambalaje cu 5 % până în anul 2025
- Zero sancțiuni contravenționale și zero neconformități majore aplicate de Autoritățile competente în domeniul Protecției Mediului , ca urmare a controalelor efectuate
- Zero poluări accidentale ale factorilor de mediu ( apă, aer, sol, zgomot)

**Managementul companiei Cristim Family Holding SRL** se angajează să asigure resursele financiare și umane pentru realizarea Politicii de Mediu și cere angajaților săi să respecte Politica de Mediu și să contribuie activ la realizarea obiectivelor declarate. Prin această Politică compania asigură garanția dezvoltării afacerilor organizației în contextul dezvoltării durabile, protejând calitatea factorilor de mediu pentru generațiile viitoare.

Gestionarea evacuării apelor uzate



Una dintre prioritatile fabricilor Cristim este prevenirea poluarii apei. Preocuparea principala in ceea ce priveste apa uzata este reducerea cat mai mult posibil a poluantilor care ar putea intra in sistemul de apa in timpul procedurilor de curatare.

## Deseuri

Cheia politicii noastre este reducerea generarii de deseuri la sursa, urmata de o examinare sistematica a posibilitatilor de reciclare inainte de eliminarea deeurilor in orice alt mod.

Programul nostru de gestionare a deeurilor include proceduri pentru identificarea si clasificarea deeurilor generate de fiecare proces si apoi colectarea, sortarea, depozitarea, transportul si tratarea corespunzatoare a fiecarui tip de deseuri. In plus, pastram o evidenta a tuturor documentelor de gestionare a deeurilor pentru a asigura trasabilitatea pana la tratamentul final.

Deseurile rezultate din activitatile de productie nu sunt depozitate.

Zonele de productie sunt prevazute cu sisteme profesionale non-stop de epurare a aerului, cu filtre pentru reciclarea si evacuarea aerului.

## Angajamentul fata de reducerea deeurilor alimentare

La cantina societatii se promoveaza reducerea deeurilor alimentare prin recuperarea resturilor de legume pentru reutilizare a doua zi, prin introducerea cosurilor de gunoi de colectare selectiva pentru a facilita reciclarea deeurilor.

- **Angajamente sociale si diversitate**

### Initiative de sprijin pentru drepturile omului

Cristim Family Holding sustine si aplica principiile directoare ale Organizatiei Natiunilor Unite privind activitatile intreprinderilor si drepturile omului si a adoptat de mai multi ani o abordare pro-activa de vigilenta pentru a preveni impactul negativ al activitatilor noastre asupra drepturilor omului. Principalele noastre initiative sunt urmatoarele:

- libertatea de asociere si recunoasterea dreptului la negociere colectiva (Conventiile OIM 87 si 98); eliminarea tuturor formelor de munca fortata (Conventiile OIM 29 si 105);
- eliminarea activa a muncii copiilor (Conventiile OIM 138 si 182);
- eliminarea discriminarii in domeniul ocuparii fortei de munca (Conventiile OIM 100 si 111);
- initiative privind salariile si beneficiile angajatilor (Conventiile OIM 95, 131 si 135); si
- initiative privind repausul saptamanal (Conventiile OIM 14 si 106).

## Angajatii

Angajatii au dreptul de a fi informati si consultati in mod constant, conform prevederilor din Regulamentul intern si din contractul colectiv de munca.

Angajatii sunt informati la angajare, in timpul zilei de initiere, despre toate procedurile si normele interne in vigoare; acestia sunt informati si despre orice actualizare / modificare relevanta; toate procedurile sunt disponibile angajatilor pe reseaua Intranet locala.

Cristim Family Holding are 2031 salariatii, 1037 barbati si 994 femei

## Nediscriminare

Grupul Cristim depune eforturi sa evite orice fel de discriminare (de exemplu, pe baza sexului) in ceea ce priveste remuneratia oferita pentru o anumita pozitie la niveluri echivalente de performanta individuala. Cristim Family Holding se obliga sa asigure egalitatea de sanse si tratament intre angajati, femei si barbati, in cadrul relatiilor de munca de orice fel. Este interzisa discriminarea prin utilizarea unor practici care dezavantajeaza persoanele de un anumit sex, in legatura cu relatiile de munca, referitoare la:

- anuntarea, organizarea concursurilor sau examenelor si selectia candidatilor pentru ocuparea posturilor vacante;
- incheierea, suspendarea, modificarea si/sau incetarea raportului de munca;
- stabilirea sau modificarea atributiilor din fisa postului;
- stabilirea remuneratiei;
- beneficii, altele decit cele de natura salariala si masuri de protectie si asigurari sociale;
- informare si consiliere profesionala, programe de initiere, calificare, perfectionare, specializare si recalificare profesionala;
- evaluarea performantelor profesionale individuale;
- promovarea profesionala;
- aplicarea sanctiunilor disciplinare;
- orice alte conditii de prestare a muncii, potrivit legislatiei in vigoare.

## Beneficiile angajatului

Ne straduim sa ne asiguram ca toti angajatii nostri primesc beneficii de inalta calitate care sa acopere asigurarea de sanatate, pensia pentru limita de varsta, indemnizatii pentru incapacitate de munca, pentru cazurile de invaliditate si deces. Aceste beneficii respecta reglementarile nationale si ofera acoperirea care raspunde cel mai bine nevoilor angajatilor. In general, angajatii (precum si, in general, sotii si copiii acestora) beneficiaza de un nivel bun de rambursare a cheltuielilor medicale, precum si de ajutoare in caz de deces. Beneficiile pot, de asemenea, sa acopere si situatiile de incapacitate temporara sau permanenta de munca, de la caz la caz.

In ceea ce priveste conditiile de munca, Cristim Family Holding ofera echipamente de protectie de inalta calitate pentru fiecare categorie de munca si facilitati speciale din cadrul unitatii. Oferim hrana speciala persoanelor care lucreaza in zona de productie; oferim zilnic iaurt, iar o data pe saptamana oferim fructe (in special mere) care sunt puse la dispozitia angajatilor la cantina.

Pentru munca pe timp de noapte oferim compensatii conform legislatiei in vigoare pentru munca prestata. Acelasi lucru este valabil si pentru diferitele bonusuri oferite pentru ore suplimentare sau evenimente speciale (nunta, nastere, inmormantare, vechime si altele).

## Dialogul social

Angajatii sunt in permanenta informati si sunt implicati in elaborarea celor mai bune solutii pentru problemele economice si sociale din cadrul firmei cu care acestea se confrunta, la amortizarea intereselor si la prevenirea conflictelor.

Participarea salariatilor la dialogul social este o modalitate de intarire a managementului firmei care devine astfel, mai consistent si mai credibil, ceea ce contribuie la atenuarea sau chiar prevenirea conflictelor si, in consecinta, la imbunatatirea climatului psihosocial.

Prin dialogul social urmarim sa incurajam participarea salariatului la procesul de dezvoltare tehnologica a companiei, la procesul investitional in ansamblul sau si in acelasi timp sa determine cresterea eficientei antrenarii-motivarii individului, prin imbogatirea si largirea continutului muncii.

#### Echilibrul dintre sexe si diversitatea

Principiile de diversitate care reglementeaza nediscriminarea, oportunitatile egale si respectul pentru persoane sunt respectate si integrate in toate politicile noastre de resurse umane si in Codul de etica, in conformitate cu legislatia nationala aplicabila in domeniul drepturilor omului si dreptului muncii in Romania.

Cristim Family Holding considera diversitatea, o resursa pentru optimizarea performantei si recunoasterea diferentelor angajatilor.

Cristim Family Holding interzice orice forma de discriminare sau orice comportament care poate prejudicia demnitatea personala si promoveaza diversitatea si incluziunea in cadrul companiei.

Cristim Family Holding se obliga sa asigure egalitatea de sanse si tratament intre angajati, femei si barbati, in cadrul relatiilor de munca de orice fel.

Este interzisa discriminarea prin utilizarea unor practici care dezavantajeaza persoanele de un anumit sex, in legatura cu relatiile de munca.

Cristim Family Holding interzice orice forma de hartuire a angajatilor.

Acest lucru are la baza faptul ca toti angajatii au aceleasi drepturi si obligatii, aceleasi beneficii si recompense legate de responsabilitatile de serviciu pe care le au, indiferent de varsta, sex, rasa, religie, orientare sexuala etc.

In ceea ce priveste tratamentul egal, Cristim Family Holding sprijina oportunitatile egale pentru fiecare angajat si candidat cu scopul de a crea un mediu de lucru incluziv si pozitiv.

Factorii luati in considerare sunt competentele, abilitatile, expertiza, experienta si standardele etice ridicate. Cristim ofera aceleasi oportunitati de cariera si barbatilor si femeilor, inclusiv accesul femeilor la functiile de conducere.

Cristim Family Holding sprijina recrutarea si asigura mentinerea locurilor de munca pentru angajatii cu dizabilitati.

Timis Dumitru

